



# Jobcoaching

Jobcoaching is een dienstverlening die Reïntegratie & Logistiek aanbiedt.

Via jobcoaching zorgt Reïntegratie & Logistiek ervoor, dat de baan wordt behouden en dat eventuele alternatieve plaatsingsmogelijkheden worden uitgebreid. Via een intensief contact tussen u en de werkgever, wordt er invulling gegeven aan dit maatwerkproduct.

Reïntegratie en Logistiek is door het UWV erkent als jobcoachorganisatie.

## Aanpak van Reïntegratie & Logistiek

Wanneer de arbeidsovereenkomst is gesloten, zal de re-integratieadviseur van Reïntegratie & Logistiek zowel u als de werkgever adviseren en begeleiden.

## Wat is de inhoud van deze begeleiding?

Begeleiden van de afstemming van de capaciteiten van de kandidaat enerzijds met de inhoud, omstandigheden, voorwaarden en verhoudingen van de nieuwe functie anderzijds.

De begeleiding is maatwerk en wordt afgestemd op u en de werkgever.

**Het doel is:** u te laten slagen op uw nieuwe werkplek, zodat een langdurige arbeidsrelatie kan ontstaan.

## De begeleiding wordt gericht op:

- De werkplek;
- De invulling van de functietaken (eventueel plannen van werk);
- De collegiale werkomgeving van de kandidaat;
- De verkregen arbeidsvoorwaarden.

Hierbij wordt rekening gehouden met de kennis, inzicht, vaardigheden en competenties van de cliënt. Indien nodig wordt de cliënt hierin bijgestuurd.

Concreet betekent dit, dat de re-integratieadviseur voortgangs-, coachings- en evaluatiegesprekken voert met de kandidaat, de personeelsfunctionaris, de leidinggevende en anderen. De re-integratieadviseur is het aanspreekpunt en doet voorstellen tot verbetering.

## Activiteiten

De aanpak van Reïntegratie & Logistiek is helder en duidelijk! Wij werken volgens de volgende stappen:

- Voortgangs-, coachings- en evaluatiegesprekken met u en de leidinggevende;
- Opstellen van voortgangsrapportages;
- Opstellen van een eindrapportage.



De aanpak is gericht op uw situatie dus maatwerk!

Reïntegratie & Logistiek houdt rekening met verschillende doelgroepen en hun specifieke problemen denk aan:

- Fase 2 en 3 deelnemers: fase 2 en 3 deelnemers worden iets meer op de achtergrond begeleid. Door middel van coachingsgesprekken vinden zij vaak voldoende steun om door te zetten en zich te ontwikkelen binnen een bedrijf;
- Jongeren en fase 4 deelnemers vragen extra aandacht. De begeleiding is gericht op ontwikkeling en groei. Inwerken op verschillende werkplekken met praktijkbegeleiding. Hierdoor krijgt uw meer inzicht in uw eigen mogelijkheden. Het persoonlijke ontwikkelingsplan staat centraal.

Indien gewenst kan de kandidaat via Specifieke AfdelingsTaken ingezet worden. Reïntegratie & Logistiek kan deze leveren. Zo kan de kandidaat gestructureerd feed-back geven.

### **Duur en intensiteit**

De maximale doorlooptijd is één jaar.

De activiteiten per week zijn afhankelijk van de behoefte aan de ondersteuning op de werkvloer.